

Mr BOISARD Jean-François
1 Chemin du Lunot
41220 Saint Laurent
☎ 02 54 87 77 98

Le 23 Juin 1998

à
Mr Le Président de Ligue,
Mrs les Présidents de Comités Départementaux
Mr les A.T.D. (Dép. 18, 28, 45, 37).

Le 30 juin 1998, il est prévu une réunion de comité directeur à 19h00, nous vous demandons de bien vouloir venir à 18h00, pour faire le point sur les conventions Ligue/Comités :

- 1 - Rappel des conventions existantes
- 2 - Partie spécifique des conventions de chaque département
- 3 - Mise en place des conventions Ligue/Comités

La présence des A.T.D. est vivement souhaité.

PS.: De plus, un exemplaire de la mallette, concernant le développement de l'activité vous sera remis lors de cette réunion.

**BILAN DE LA REUNION ATD/Pdts DE COMITE
LE 30 JUIN 1998 A SALBRIS**

Présents : Madame COURY.N

Messieurs LACOUR. JC, MAIGNAN.J, BRION. JJ, COSTE. J, PHILIPPE. F, CONICELLA. P, BONNEAU. C, JACQUAND. JM, BOISARD. JF, BEIGNEUX. F, BUYS. F, AVOL. A.

1) Bilan du fonctionnement des ATD, François BEIGNEUX (responsable du dossier auprès du Comité Directeur)

POINTS POSITIFS : - Le constat suivant a pu être effectué au niveau du développement de l'activité : les 3 comités ayant des A.T.D ont augmenté sensiblement leurs effectifs. Ces départements sont aussi dans les objectifs de nombre de licenciés, par rapport aux conventions signées avec la D.R.D.J.S.

- Les réunions 4 à 5 fois dans l'année ont donné la possibilité d'établir une réflexion concernant l'avenir de notre discipline (notamment avec la mise en place de la mallette). De plus, cela nous a permis de réaliser un bilan à différents termes de la saison.

- Augmentation sensible de cadres formés dans les départements où se trouvent les A.T.D, pour les Animateurs de Club, et les Entraîneurs Régionaux.

- Le Loir et Cher qui avait un ATD pour la saison 1996/1997 a quelque peu fléchi lors de cette saison alors qu'il n'en disposait pas.

POINTS A AMELIORER : - Nous avons pu nous apercevoir que les A.T.D passaient trop de temps sur des opérations techniques. Il faut préciser que ceux ne sont pas des entraîneurs de clubs.

- Le temps passé à gérer des actions « non techniques » nous semble tout aussi important (composition de poules de championnats jeunes par exemple).

2) Individualisation des conventions, Jean-François BOISARD (Pdt de la C.R.J.T)

Cette individualisation par Comités est présentée en 2 parties :

a) 10000 Frs attribués pour 13 journées de mise à disposition pour des actions uniquement Ligue.

Par rapport à la saison passée, il faut signaler que les A.T.D étaient mis à disposition durant 18 journées. Pour la saison 1998/1999 la Ligue souhaiterait diminué ce chiffre. De plus, il est demandé qu'il serait souhaitable de ne pas décompter les journées en semaine de la même manière que les journées en week-end. Cette première partie est identique pour tous les comités.

b) Individualisation des actions qui sont réparties en 3 catégories : Formation, Détection et Développement de l'activité

<u>CHER :</u>	☞ Formation : ① Animateurs de Clubs : Former 15 candidats dans l'année	Continuité
		} de la
	② E.R : Amener 50% du groupe formé en 1997/1998 à cette formation	formation

☞ Développement de l'activité : Rappel de la convention avec le Conseil Général qui subventionne la création de nouveaux clubs. Le but est de réaliser des actions et des objectifs avec un calendrier (présentation d'un dossier) et un suivi qui peut être réalisé en partenariat avec la CRJT.

☞ Détection : Mise en place de stages réservés aux Benjamins/Minimes en présentant les objectifs et les actions qui seront mis en place. Le but est de regrouper ces catégories pour pouvoir opérer un suivi sur les jeunes, au sein des différents clubs.

EURE ET LOIR : ☞ Formation : La formation Animateur de Club est bonne dans ce département. Le problème est que ces cadres ne poursuivent pas vers le niveau régional. Il faut donc se fixer un objectif réaliste sur le suivi des formations pour qu'au sein des clubs l'entraînement soit de meilleure qualité.

☞ Développement de l'activité : L'objectif est de structurer les clubs existants, en leur donnant des moyens de fonctionnement plus efficaces (exemple : se diriger vers les clubs qui ont des salles sous utilisées).

☞ Détection : Actions envers les féminines avec des objectifs de recrutement. L'amélioration du niveau n'est pas la priorité. Il faudra plutôt sensibiliser les clubs sur l'accueil des jeunes féminines. Parallèlement à cette action, une opération dans le milieu scolaire sera réalisée, pour apporter une dynamique au sein des clubs.

INDRE ET LOIRE : ☞ Formation : Recyclage des cadres formés. Celui-ci s'effectuera sur les 4 secteurs du département. Le but est de réaliser 4 soirées de recyclage (1 par secteur) à thème sur la prochaine saison, avec un suivi des cadres du secteur.

☞ Développement de l'activité : L'action se fera vers le milieu scolaire. L'objectif est d'accueillir 1500 scolaires au cours de manifestations réalisées dans les secteurs (idem que celles qu'avaient réalisées Joué-lès-Tours), en relation avec le CPD et les CPC de l'Education Nationale. Il est spécifié qu'il serait bon de réaliser un dossier pour développer ces actions dans les autres comités. De plus, un suivi de cette opération concernant le nombre de licenciés directs ou indirects qu'engendrera ce type de manifestations serait souhaitable.

Le suivi des clubs sera continué, notamment au travers de l'Opération C.F.E.J au niveau départemental.

☞ Détection : Mise en place de 3 CPS au sein des différents secteurs concernant les catégories benjamins/minimes, garçons et filles. Etablir un dossier sur les moyens mis en place, et sur les chiffres par rapport à la population visée.

LOIRET : ☞ Formation : Celle-ci fonctionne bien dans le département. L'action doit être pérennisée, en insistant peut-être sur le suivi des cadres.

☞ Développement de l'activité : Il s'agira de s'appuyer encore plus sur les zones existantes. Les différents objectifs sont de structurer les clubs existants (référence à la sous utilisation des salles), de développer autant que possible les emplois dans les clubs, et de créer de nouveaux clubs. Il sera important de faire un suivi des actions et des résultats que celles-ci apportent.

☞ Détection : Par le biais du Premier Pas Pongiste, l'objectif est d'obtenir 2500 participants en totalité, en réalisant une finale départementale. Il serait bien de réaliser un dossier en faisant apparaître les moyens, les objectifs et le suivi de cette opération envers les meilleurs (accueil dans les stages, offre de la licence, ...).

3) Remarque des comités sur les objectifs annoncés

☒ **Cher :** Totale adhésion aux objectifs annoncés.

☒ **Eure et Loir :** La volonté est de ne pas avoir de pourcentage sur le suivi des formations, tout en essayant de mettre en place des moyens qui puissent engendrer des améliorations dans ce domaine. Pour la saison prochaine, une réflexion sera menée sur ce problème.

☒ **Indre et Loire :** L'A.T.D sera sans doute très sollicité sur le suivi des dossiers, notamment sur le scolaire et sur les CPS.

☒ **Loiret :** Dans la formation, il sera primordial de réaliser des actions qui vont vers le suivi des cadres en formation. Le PPP sera un moyen de détection pour le département, avec un suivi des meilleurs.

4) Parole aux A.T.D

Les A.T.D ont décidé de parler d'une même voix, car les problèmes évoqués sont à quelques détails près généraux à leur poste.

→ Démarches administratives : Il faut pour améliorer ce domaine aider à structurer les CDJT, et s'entourer correctement pour que les A.T.D diminuent leur part de travail administratif.

→ Regroupement des A.T.D : 1 fois par trimestre, formation sur un thème bien précis (ex : les aides des DDJS)
1 fois toutes les 6 semaines, le CTR ou le CTL vient visiter l'ATD, dans son département.

→ Demande de prise en charge, par la Ligue, des repas lors des réunions A.T.D.

→ Temps de récupération : Penser au temps de récupération après de longues semaines (stages de longues durées, ou organisation durant les week-end).

5) Interventions de la Ligue

Président : Chaque employeur a un devoir de formation envers son employé. La Zone 1 (Ile de France/Centre) va sans doute mettre en place un programme de formation en commun (formation spécifique et formation de Directeur de Salle pour ceux qui souhaitent, avec peut-être une prise en charge par l'E.F.C).

C.T.R : Celui-ci demande aux A.T.D leurs souhaits concernant leur programme de formation :

18 : Aucun à ce jour

28 : B.E.E.S 1er Degré, puis enchaîner sur le 2ème Degré

37 : Formation Directeur de salle

45 : B.E.E.S 2ème Degré

Fin de la réunion : 19h30

copies : Pdt de Ligue
Pdt de Comités
Pdt de C.R.J.T
A.T.D
CTR/CTL

Sécretariat de Ligue